สำเนาคู่ฉบับ

ที่ รย ๐๐๑๖.๕/ว ๓๕๕๘

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดระยอง และผู้อำนวยการโรงพยาบาลระยอง

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
๓. หนังสือจังหวัดระยอง ด่วนที่สุด ที่ รย ๐๐๑๖.๕/ว ๑๘๙ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๓
๔. หนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๑๖.๕/ว ๖๘๓ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔
๕. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓
๖. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๖ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔
๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างหนังสือนำส่ง จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีสรุปจำนวนข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีเสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๓ ฉบับ
๔. บัญชีสรุปแบบรายงานการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง จำนวน ๓ ฉบับ
(Download ได้ทางเว็บไซต์ www.rayong.go.th หัวข้อ ดาวน์โหลดเอกสารการประชุม/กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาแต่งตั้งและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ และคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบริหารวงเงินของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการและระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงานและระดับปฏิบัติงาน โดยผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับดังกล่าว ตามอ้างถึง ๑., ๒. และ ๓.

ในการนี้ จึงให้พิจารณาเสนอความเห็นเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังนี้

๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

๑.๑ วงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ส่วนราชการตัดยอดจำนวนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับดังกล่าว และจำนวนเงินของอัตราเงินเดือน ตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการ (จ. ๑๘) ณ จังหวัดระยอง เพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ และ**จัดทำบัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.)** เสนอผ่านสำนักงานจังหวัดระยอง **ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔** (นำวงเงินที่เหลือของรอบ ๑ มีนาคม มาใช้ ๑ กันยายน ไม่ได้)

/๑.๒ การประเมินผล...

๑.๒ **การประเมินผลการปฏิบัติราชการ** ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติราชการและให้คะแนนในแบบประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ ก.พ. และจังหวัดฯ กำหนด ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ เป็นประธานกรรมการ หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย เป็นกรรมการ และให้ข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ เป็นเลขานุการ และเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินฯ ให้จัดเก็บแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการไว้ในแฟ้มประวัติหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้ เป็นเวลาอย่างน้อยสองรอบการประเมิน

๑.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาข้าราชการผู้ประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยและปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและนำคะแนนผลการประเมินมาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามมาตรา ๗๔ และ ๗๖ พิจารณาร่วมกับวงเงินงบประมาณที่ผู้ว่าราชการจังหวัดระยองผู้บริหารวงเงินจัดสรรวงเงินให้หัวหน้าส่วนราชการบริหารวงเงินของข้าราชการในสังกัด **ทุกส่วนราชการเท่ากันร้อยละ ๒.๙๓** เพื่อกำหนดร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนและจำนวนข้าราชการในแต่ละร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนและเสนอความเห็นเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนโดยจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการตามลำดับคะแนนผลการประเมิน และผลการพิจารณาจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินและจำนวนข้าราชการ ในแต่ละร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน **เสนอต่อรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลส่วนราชการ**พิจารณาและให้ความเห็นชอบก่อน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.) โดยเสนอผ่านสำนักงานจังหวัดระยอง **ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔**

๑.๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนด สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการต้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ห้ามหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนในส่วนราชการได้รับการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละที่เท่ากัน และให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารวงเงิน โดยต้องประกาศให้ทราบโดยทั่วไปพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๑.๕ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้**ปัดเป็นสิบบาท** สำหรับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับ**ค่าตอบแทนพิเศษ**ซึ่งพิจารณาการปฏิบัติราชการ โดยการคำนวณจำนวนเงินที่ได้เลื่อน**ไม่ให้ปัดเศษ** ส่วนการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษนี้ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑

๑.๖ การปฏิบัติตนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาข้าราชการผู้ประพฤติตนตามมาตรา ๗๔ และให้นำข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และนำผลการประเมินตามมาตรา ๗๖ (หลักเกณฑ์การประเมินฯ ข้อ ๘) มาประกอบการพิจารณาด้วย

๒. ลูกจ้างประจำของส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

๒.๑ ให้นำอัตราค่าจ้าง (เฉพาะที่มีคนครอง) ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ มารวมกันเพื่อคำนวณวงเลื่อนขั้นค่าจ้างร้อยละ ๖

๒.๒ ให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ มาหักจากวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้างดังกล่าว ตามข้อ ๒.๑

/๒.๓ ให้พิจารณา...

๒.๓ ให้ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ และจัดทำแบบสรุปข้อมูลและบัญชีการเสนอเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามผลการประเมินโดยให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างภายในวงเงินที่เหลือจากการเลื่อนขั้นครั้งแรกตามข้อ ๒.๒ โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณา**เลื่อนขั้นค่าจ้างรวมทั้งปี ๒ ขั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ (เฉพาะจำนวนเต็ม)** ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ด้วย กรณีเป็นผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้นก็ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ ร้อยละ ๔ หรือร้อยละ ๖ ของค่าจ้างประจำแทนการเลื่อนขั้นค่าจ้างแล้วแต่กรณี (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔.) โดยเสนอผ่านสำนักงานจังหวัดระยอง **ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔**

๓. สำหรับข้าราชการพลเรือนให้นำเข้าข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินได้จากไฟล์ที่จังหวัดฯ กำหนด ซึ่งรายละเอียดสามารถ Download ได้ทางเว็บไซต์ www.rayong.go.th (หัวข้อ "ดาวน์โหลดเอกสารการประชุม/กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล") และ**เสนอบัญชีบริหารวงเงิน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.** พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล (แผ่นซีดี) โดยเสนอผ่านสำนักงานจังหวัดระยอง **ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔**

อนึ่ง ขอให้ส่วนราชการประจำจังหวัด **นำเข้าและปรับปรุงข้อมูลข้าราชการและลูกจ้างประจำ ลงในระบบโปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (PPIS)** ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ และเพื่อความปลอดภัยของข้อมูลของหน่วยงาน ให้กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเปลี่ยนรหัสผ่าน (Password) ให้แตกต่างจากรหัสที่จังหวัดกำหนดให้ในคราวการอบรม

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการตามกำหนดและกำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการโดยรอบคอบในการตรวจสอบความถูกต้องของจำนวนข้าราชการ, ลูกจ้างประจำและจำนวนเงินของอัตราเงินเดือนก่อนส่งให้จังหวัด หากมีข้อขัดข้องหรือสงสัยประการใด ให้ติดต่อโดยตรงกับกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรวัชชัย เทอดเผ่าไทย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

สำนักงานจังหวัดระยอง
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐-๓๘๖๙-๔๐๐๐ ต่อ ๓๔๒๒๑
โทรสาร ๐-๓๘๖๙-๔๑๖๐
E-mail : personnel.rayong1@gmail.com

รอง ผวจ.....
หน.สนจ.....
หน.กลุ่มงาน.....
หน.งาน.....
จนท.....
พิมพ์/ทาน.....